



KOMISI PEMILIHAN UMUM
KOTA TANGERANG

2024

**LAPORAN KEPEGAWAIAN
DALAM PENGAWASAN INTERNAL**

I. Pendahuluan

Dokumen ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan pengawasan internal sepanjang tahun 2024. Laporan mencakup jumlah dan jenis pelanggaran yang ditemukan, gambaran umum pola pelanggaran, serta langkah penindakan yang telah dilakukan.

II. Dasar Pelaksanaan

1. Peraturan Internal tentang Pengawasan dan Penegakan Disiplin.
2. Standar Operasional Prosedur (SOP) Pengawasan Internal.
3. Instruksi Pimpinan Tahun 2024 mengenai peningkatan efektivitas pengawasan.

III. Metodologi Pengawasan

1. Pemeriksaan rutin berkala setiap triwulan.
2. Pengawasan insidental berdasarkan laporan masyarakat atau temuan lapangan.
3. Audit internal terhadap dokumen, kegiatan, dan prosedur.

IV. Jumlah dan Jenis Pelanggaran Tahun 2024

1. Jumlah Pelanggaran
 - 1) Total pelanggaran ditemukan: Tidak ada
 - 2) Dibandingkan tahun 2023: tidak ada

V. Gambaran Umum Pola Pelanggaran

- Pelanggaran administratif mendominasi temuan tahun 2024.
 - Kecenderungan peningkatan pelanggaran terjadi pada triwulan II dan III.
 - Pelanggaran terbanyak tercatat pada unit (isi data).
- Faktor penyebab umum:
- Kurangnya pemahaman SOP.
 - Pengawasan langsung yang belum optimal.
 - Beban kerja tinggi pada periode tertentu.

VI. Laporan Penindakan

1. Bentuk Penindakan
 - Teguran Lisan
 - Teguran Tertulis
 - Pembinaan/pendampingan
 - Sanksi lanjutan (jika ada)
2. Tindak Lanjut
 - Monitoring kepatuhan pasca-penindakan telah dilakukan pada Sekretariat KPU Kota Tangerang.
 - Evaluasi internal selalu dilakukan oleh Sekretaris KPU Kota Tangerang dan Divisi SDM (Sumber Daya Manusia)

VII. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pemantauan dan evaluasi disiplin pegawai selama periode pelaporan, dapat disimpulkan bahwa tingkat kedisiplinan secara umum berada pada kategori **cukup baik**, meskipun tidak ditemukan beberapa pelanggaran tetapi KPU Kota Tangerang tetap melakukan evaluasi dengan **ketidakhadiran tanpa keterangan, keterlambatan, serta Laporan Kinerja per triwulan**.

Upaya pembinaan terbukti memberikan dampak positif, tercermin dari meningkatnya kepatuhan pada periode berikutnya. Secara keseluruhan, pelaksanaan pengawasan disiplin pegawai berjalan dengan efektif, namun masih diperlukan peningkatan melalui **penguatan sosialisasi aturan, optimalisasi pengawasan langsung, serta penerapan sistem disiplin yang lebih terstruktur**. Dengan langkah-langkah tersebut, diharapkan disiplin pegawai dapat terus meningkat dan mendukung terciptanya kinerja yang optimal.

DOKUMENTASI RAPAT KEPEGAWAIAN







DAFTAR HADIR

PENGUATAN KEPEGAWAIAN SEKRETARIAT KPU KOTA TANGERANG

HARI : RABU
TANGGAL : 23 JULI 2025
TEMPAT : AULA KANTOR KPU KOTA TANGERANG

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1			
1			1
2	Dewi P	K569 Rendah	2
3	YUNITA	K56 KUL	3
4			4
5	Ibnu Fitriyanto		5
6	GANDHI SIARANANI		6
7	Erfina Nurmalasari		7
8	Sisma Yunita	Pelaksana	8
9	Iman eko p	- - -	9
10	Sotwan Rajal	PLH ESG Paruh	10
11	NOURI YANTI	PELAKSANA	11
12	Dewi Muhsinara	Kabag	12
13	KICI RIZKI HERVINA	Pelaksana	13
14	Ateq. u.	Pelaksana	14
15	Aidul Fitriand Akbar	PPHPTI	15
16	Zahid Abgar	Pelaksana	16
17	M. Ali	Pelaksana	17